

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 13.02.2025 klo 10:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

**4303/2025****Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen tuotannollisista ja taloudellisista syistä, sairaalapalveluiden palvelualue**

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeen luovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on tällä hetkellä edelleen vielä hyvin pirstaleinen palvelujärjestelmä. Yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja tämän jälkeen Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu jo lukuisa joukko muutoksia ja toimintojen yhteensovittamisia aiemmin käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen.

Hyvinvointialueudistuksen tavoitteena on ollut ja on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu Pirkanmaan hyvinvointialueella palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla. Työnantajan toimintojen ja organisaation uudelleenorganisointia on tarkoituksenmukaista jatkaa edelleen.

Nyt aloitettavien yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on Sairaalapalveluiden palvelulinjan tässä päätöksessä kuvattujen toimintojen piirissä oleva henkilöstö, yhteensä 8 henkilöä. Työnantaja suunnittelee, että Sastamalan reuma-, endo- ja lääkehoitopoliklinikan toiminta päättyisi Sastamalan kampussairaalassa kokonaan. Jos työnantajan suunnitelma päätetään toteuttaa, työt päättyisivät kahdella sairaanhoitajalla, yhdellä asiantuntijahoitajalla ja yhdellä osastosihteerillä Sastamalan kampussairaalassa.

Työnantaja suunnittelee myös, että Valkeakosken unipoliklinikan toiminta päättyisi Valkeakosken sairaalassa. Jos työnantajan suunnitelma päätetään toteuttaa, työt päättyisivät poliklinikan kahdella sairaanhoitajalla, yhdellä asiantuntijahoitajalla sekä yhdellä osastosihteerillä Valkeakosken unipoliklinikalla.

Työnantajan suunnitelmien taustalla ovat taloudelliset, tuotannolliset ja toimintojen uudelleenorganisointiin liittyvät syyt. Jos toimintoja päätetään keskittää, saadaan palvelujen toimintaa turvattua.

Suunnitelluilla muutoksilla tuetaan sitä säästötavoitetta, mikä on asetettu aiemmin Pirkanmaan hyvinvointialueelle vuosille 2025–2026 vuoden 2024 alijäämän kattamiseksi. Talousarvio oli 70 miljoonaa euroa alijäämäinen vuonna 2024.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunnitelmat on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 13.02.2025 klo 10:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

Edellä esitetyillä perusteilla esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue työnantajana aloittaa kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain (449/2007) 4 §:n ja 7 §:n mukaiset Sairaalapalveluiden palvelulinjan yllä mainittuihin yksiköihin kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut. Työnantajan tulee nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajat.

Hyvinvointialuejohtaja on informoinut aluehallitusta neuvottelujen käynnistämisestä.

### **Päätös**

- Päätän käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella Sairaalapalvelut-toimialueen Sastamalan reuma-, endo- ja lääkehoitopoliklinikan ja Valkeakosken unipoliklinikan henkilöstöä koskevat kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoiminnasta annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa henkilöstön palvelussuhteiden päättymisiin, mikäli mahdollisten toimenpiteiden kohteena olevat henkilöt eivät suostu ottamaan vastaan muuta tarjottua työtä irtisanomisen vaihtoehtona. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään. Nämä irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua organisaatiojärjestelyjen ja muiden muutosten kautta Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osalta yhteensä arviolta 8 henkilöön.
- Päätän myös valtuuttaa HR-johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
- Lisäksi päätän nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
  - pääneuvottelija HR-johtaja Aija Tuimala
  - sairaalapalveluista palvelulinjajohtaja Juha Kinnusen tai hänen nimeämänsä palvelulinjan/toimialueen edustajan ja edellä mainitun ollessa estyneenä, hänen varahenkilönsä
  - asiantuntijoina palvelussuhdepäällikkö Elina Ojala ja henkilöstöpäällikkö Mari Takkinen
  - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajaedustajia asiantuntijoiksi

### **Päätöksen peruste**

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö 15 § ja 16a §.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007: 5 § ja 7 §

### **Tiedoksi**

HR-johtaja Aija Tuimala, HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaari, henkilöstöpäällikkö Mari Takkinen, palvelussuhdepäällikkö Elina Ojala ja palvelulinjajohtaja Juha Kinnunen

### **Allekirjoitus**

Juhani Sand, vs. hyvinvointialuejohtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 13.02.2025 klo 10:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

**Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo**

Nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla [pirha.cloudnc.fi](http://pirha.cloudnc.fi) 13.2.2025

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere

13.02.2025

Heidi Moksén

**Tiedoksianto asianosaiselle**

Päätös on lähetetty sähköpostitse 13.2.2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 13.02.2025 klo 10:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

**Oikaisuvaatimus**

§ 18/2025

**Oikaisuvaatimusohje**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo  
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere  
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävän henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: [asiointi.pirha.fi](https://asiointi.pirha.fi) (Asioi hallinnon kanssa).

**Oikaisuvaatimus**

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettamisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 13.02.2025 klo 10:44. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.